

Leren en Werken



Welkom

Leren en Werken Stedenvierkant

Leren en Werken



Wie zijn wij?

Servicepunt Leren en Werken Stedendriehoek en NV



Servicepunt Leren en Werken

samenwerking
tussen



Onderwijs
Overheid
Ondernemers

- Partner in de regio
- In opdracht van het ministerie van SZW
- Onafhankelijk en gratis



Servicepunt Leren en Werken

- **Doel:**
aansluiting versterken tussen
arbeidsmarkt, onderwijs,
opleidingsmarkt en
arbeidsmarktkansen
- **Kennis van:**
Arbeidsmarkt, opleidingen,
financiële regelingen,
loopbaanadvies.
- *“Sterk door samenwerking”*

Leren en Werken



Financial engineering

Leren en Werken Stedenvierkant



Wat is Financial Engineering

- Door diverse (financierings) mogelijkheden optimaal te benutten, creëren van in- en doorstroom bij een organisatie



Financial Engineering

Doel:

- Maximaal benutten van subsidies en andere financiële regelingen
- Werkgevers en werknemers kunnen informeren wat de mogelijkheden zijn
- Creëren baanopeningen
- Werkgevers stimuleren om medewerkers in een leerwerkbaan aan te nemen

Resultaat:

- Bijdrage leveren aan een goed functionerende arbeidsmarkt.



Categorieën

- A. Subsidieregelingen landelijke overheid
- B. Belastingvoordelen
- C. Regelingen uitkerende instanties
- D. Provinciale Regelingen
- E. Sectorale/scholingsfonds regelingen



A. Landelijke overheid

- Subsidieregeling praktijkleren
- Tel mee met taal
- ESF
- Stagefonds Zorg

B. Belastingvoordelen

1. Wet tegemoetkomingen loondomein

Ten behoeve mensen met kwetsbare positie arbeidsmarkt (LIV en LKV)

2. Lage-inkomensvoordeel

Voor werknemers in dienst met een laag loon

3. Jeugd-LIV

Handige tool: financieelCV.nl



C. Regelingen uitkerende instanties

Deel van de regelingen heeft zijn grondslag in de

- **Participatiewet.** Mensen met arbeidsvermogen die vallen onder de Participatiewet toe leiden naar bvK regulier werk.
- **Banenafpraak.** Kabinet en werkgevers hebben samen afgesproken dat er extra banen komen voor mensen met een ziekte of handicap



Regelingen uitkerende instanties (Gemeente/UWV)

1. Loonkostensubsidie Participatiewet
2. Loondispensatie Wajong
3. No-risk polis
4. Proefplaatsing UWV
5. Jobcoach
6. Vergoeding voorzieningen werkgever
7. Scholing
8. Participatieplaats

Alle regelingen lopen via het Werkgeversservicepunt



Gemeente (FactorWerk)

Loonkostensubsidie

Proefplaatsing

Jobcoaching

Harriettraining

Werkgeverssubsidie

Hoogte wordt in overleg met gemeente bepaald. Is afhankelijk van afstand tot arbeidsmarkt van kandidaat



Uitgelicht

Harrie-training

Harrie© is de personificatie van de ideale collega-werknemer, die begeleiding op de werkvloer geeft aan werknemers met een afstand tot werk.

Harrie staat voor: **H**ulpvaardig; **A**lert; **R**ealistisch; **R**ustig; **I**nstruerend en **E**erlijk.

FactorWerk stelt vouchers ter waarde van € 550,- ter beschikking voor relaties in onze arbeidsmarktregio om deel te nemen aan de Harrie© training.

Binnenkort meer info op;
<https://stedenvierkant.lerenenwerken.nl>



UWV (FactorWerk)

1. Loondispensatie Wajong
2. No-riskpolis
3. Proefplaatsing
4. Jobcoach
5. Vergoedingen voorzieningen
6. Scholing



Provincies

Gelderland;

- Leve(n)lang Gelders Vakmanschap (i.s.m. technische branches).

Overijssel;

- Duizend kansen voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt (500 plekken extra in 2019)
- Overijssels Vakmanschap



Gelders Vakmanschap

- Scholingsvouchers techniek om technische branche te ondersteunen.
- Voor om-/bijscholing (€ 2.000,-).
- Loopt tot 1 mei 2019! Nog een aantal vouchers beschikbaar.
- Binnenkort worden subsidies verstrekt aan de MKB om scholing te stimuleren in Gelderland

Meer info; www.geldersvakmanschap.nl



Overijssels Vakmanschap

- 200 vouchers 'Ik zoek werk in de techniek' (€ 2.500,-)
- 250 vouchers 'Ik werk in de techniek' (€ 1.000,-)
- Loopt tot in heel 2019!
- Voorwaarden:
 - 50% co-financiering privaat.
 - Kandidaat en/of bedrijf uit Overijssel.
- Meer info;
geja.dekoekkoek@lerenenwerken.nl
www.overijsselsvakmanschap.nl



Sectorale regelingen

Voorbeelden:

- Stagefonds zorgsector
- O en O fondsen bv
 - Jobstart via OOM
 - Zij- een BBL-instroom
Metalelektro
 - Bevorderen zij-instroom Otib
 - Scholingsvoucher voor Uzk via
Doorzaam
- Sectorplannen, Sectorplan +



MKB !DEE 2019

MKB'ers stimuleren te investeren in scholing en ontwikkeling van huidig en toekomstig personeel

Bijdrage voor het oplossen van knelpunten gericht op:

- meer technisch opgeleid personeel;
- scholing en ontwikkeling in digitalisering;
- scholing en ontwikkeling in klimaat- en energietransitie.

Budget voor 2019 is € 7,5 miljoen.

Aanvragen tussen 15 april 2019 tot 27 augustus 2019.

- <https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/mkb-idee?>

Brochures financiële regelingen

Financiële regelingen leren en werken:

- Voor werkgevers.
- Voor werkzoekenden, werknemers en scholieren.

2 Documenten:



Leren en Werken

Financiële regelingen Leren en Werken

Voor werkzoekenden, werknemers en scholieren

Nr. 12 1 oktober 2016

De overheid, het bedrijfsleven, UWV en gemeenten willen werkend leren stimuleren door middel van financiële regelingen. De financiële regelingen die afgeleid zijn op werkzoekenden, werknemers en scholieren vind je hier. Jouw situatie bepaalt welke regelingen er voor jou van toepassing zijn.

Situaties

1. Ik ben 26 jaar of jonger, heb een opleiding afgerond en ben op zoek naar een baan.
Ben je in de leeftijd van 18 t/m 26 jaar en heb je een opleiding afgerond, dan kun je in een aantal gemeenten aan de slag met de **Startersbeurs**. De Startersbeurs biedt de mogelijkheid om ons maanden, 32 uur per week, werkloos op te doen bij een bedrijf naar keuze tegen een vergoeding van minimaal € 500,-. In sommige gemeenten staat je per maand € 100,- voor een opleiding. Bekijk de voorwaarden in jouw gemeente op www.startersbeurs.nl.
2. Ik werk in loondienst en raak mijn baan kwijt.
Wanneer je bij UWV staat ingeschreven als werkzoekende kun je gebruik maken van de **scholingsvrouwer voor werkzoekenden**. Met deze scholingsvrouwer kun je je laten bij- of omscholen naar een kansberoep. De aanslag mag maximaal € 2.500,- (inclusief BTW) zijn. Meer informatie vind je op: www.uwv.nl/afdeling/voorzieningen.
- Indien de werkgever het initiatief tot ontslag heeft genomen na een dienstverband van 24 maanden of langer ontvang je een **transitievergoeding**. Je kunt deze vergoeding gebruiken voor scholing of bijscholing bij het vinden van een andere baan. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het aantal jaren dat je in dienst bent geweest. Lees meer over de transitievergoeding op www.uwv.nl.
3. Ik werk in loondienst en wil een opleiding volgen (werknemers).
Als je in loondienst werkt, kun je jouw werkgever vragen om de opleiding te betalen. Vaak zijn daarmee afspraken gemaakt in de CAO. Werkgevers die hun personeel opleidingen aanbieden, kunnen vergoedingen uit opleidingsfondsen krijgen. Moet je je opleiding zelf betalen? Lees dan verder bij situatie 10.
- Wanneer je bij UWV staat ingeschreven als werkzoekende kun je gebruik maken van de **scholingsvrouwer voor werkzoekenden**. Met deze scholingsvrouwer kun je je laten bij- of omscholen naar een kansberoep. De aanslag mag maximaal € 2.500,- (inclusief BTW) zijn. Meer informatie vind je op: www.uwv.nl/afdeling/voorzieningen.

Leren en Werken



Heeft u vragen?



**Dank voor uw
aandacht**

stedenvierkant.lerenenwerken.nl